

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**  
**- Etablissement public social ou médico-social –**

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social**

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement :**

*Etablissement Public Médico Educatif du Roussillon (EPMR) à PERPIGNAN*

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

HC : 2.8  
CN : 3

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

L'EPMR est un établissement public autonome d'éducation et de soins spécialisés relevant de la fonction publique hospitalière.

L'IME est situé, à la périphérie sud de l'agglomération de Perpignan dans le quartier du Moulin à Vent sur 2 hectares de terrain arborés.

L'établissement qui datait de 1971 a été entièrement reconstruit sur site en 2019 offrant désormais un cadre bâti moderne. Les usagers accompagnés y bénéficient d'un plateau technique adapté aux modalités d'accompagnement proposées. Une attention toute particulière a été portée au confort acoustique du nouveau bâtiment dont la conception participe à l'apaisement du public accueilli.

Le SESSAD est installé à la périphérie sud de l'agglomération de Perpignan dans la ZA Technosud depuis janvier 2025.

**Type de population accueillie :**

Enfants, adolescents ou jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle ou porteur de trouble du spectre de l'autisme

**Services autorisés et nombre de lits/places**

- 1 IME de 155 places dont 40 pour enfants, adolescents ou jeunes adultes porteurs de troubles du spectre autistique (accueil de jour uniquement). Une unité d'enseignement externalisée (UEE) est implantée dans l'établissement scolaire Ludovic MASSE à CABESTANY.
- 1 SESSAD de 77 places réparties comme suit :
  - 59 places DI 6-18 ans,
  - 10 places de SESSAD Pro 16-25 ans,
  - 8 places de SESSAD TSA précoce 18 mois-6 ans
- 1 dispositif d'auto-régulation (DAR) de 10 places pour adolescents porteurs de TSA implanté au collège Albert Camus à Perpignan.

**Statut de l'établissement :**

☒ **Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :**

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :**

Madame Françoise FITER, Conseillère départementale, Présidente du Conseil d'administration

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

Monsieur Lionel GACHON, directeur, chef d'établissement  
Mme Anne CANTIE-SOLER, Directrice-Adjointe

## **II – INFORMATIONS STRATEGIQUES**

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)*

L'EPMR est le seul gestionnaire public du département sur le champ du handicap

Son offre se décompose comme suit :

- 155 places en IME
- 77 places en SESSAD
- 10 places en dispositif d'autorégulation (DAR)

La reconstruction de l'IME a été réalisée en 2019. Sa capacité a été portée à 155 places à partir d'octobre 2024 à la suite d'une extension de 25 places.

Le SESSAD a déménagé dans de nouveaux locaux à compter de janvier 2025. Sa capacité a été portée à 77 places à partir d'octobre 2024 à la suite d'une extension de 28 places

Le DAR a été installé au sein du Collège Albert CAMUS à Perpignan à compter de la rentrée scolaire 2023.

Le gestionnaire est appelé à poursuivre son partenariat avec les établissements sanitaires et médico-sociaux du territoire ainsi qu'avec l'Education Nationale afin de développer les coopérations et de favoriser la transformation de l'offre.

Le gestionnaire est engagé dans la démarche réponse accompagnée pour tous

**Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

Mme Maria DA COSTA, inspectrice de l'action sanitaire et sociale, responsable de l'unité handicap, Délégation Départementale de l'Agence Régionale de Santé (ARS) des Pyrénées-Orientales – 04 68 81 78 35

**Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :**

M. Rémi CROS, Directeur adjoint – Responsable de pôle Animation et Transformation de l'Offre - Délégation Départementale de l'ARS des Pyrénées-Orientales

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui
- Evaluation qualité des ESMS réalisée : SESSAD 10 et 11/5/2023 –

**IME 5 au 7/11/2024**

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

- Poste occupé sur un établissement similaire.
- Conduite d'établissement.
- Conduite de projets.
- Management d'équipe et accompagnement au changement.

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Bonne connaissance du secteur handicap.
- Maîtrise de la gestion administrative et financière d'un établissement public.
- Maîtrise du statut de la FPH.
- Bonne connaissance des règles de l'achat public.

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Pilotage budgétaire.
- Conduite du dialogue social.
- Capacité à organiser et piloter le travail pluridisciplinaire.
- Capacité à travailler en partenariat avec tous les acteurs du territoire.

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

Le directeur assure la conduite générale de l'établissement en cohérence avec les politiques publiques territoriales et nationales dans les dimensions :

- Opérationnelle (finances – achats – ressources humaines- investissements)
- Stratégique (évolution de l'offre, développement de projets et de partenariats).

Il est secondé par un directeur adjoint et une équipe de cadres.

Il entretient les relations l'agence régionale de santé et le conseil d'administration.

Il développe une politique d'évaluation continue de la qualité et des bonnes pratiques professionnelles.

Il s'assure de la qualité et de la permanence du lien avec les familles et les services ambulatoires ou ceux prenant le relai en milieu ordinaire.

Il définit la méthodologie des projets éducatifs individuels et s'assure de leur bonne mise en place jusqu'à l'évaluation.

#### **Principaux projets à conduire :**

- Montée en charge du dispositif d'autorégulation autisme (DAR) collège Camus à Perpignan
- Montée en charge des places SESSAD attribuées dans le cadre des 50 000 solutions
- Renouvellement du CPOM

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

*En fonction du type d'établissement :*

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

##### **Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)**

L'ARS Occitanie a publié le 31 octobre 2023 son nouveau projet régional de santé pour la période 2023-2028. Le PRS se compose du Cadre d'Orientation Stratégique, du Schéma Régional de Santé et du Programme d'Accès à la Prévention et aux Soins des plus démunis. Les besoins de santé des habitants des 13 départements de la région n'étant pas identiques, le choix a été fait d'innover en prolongeant le Schéma Régional de Santé par 13 schémas territoriaux de santé co-écrits et concertés avec les acteurs du territoire à l'échelle de chaque département. Parmi les objectifs opérationnels du schéma territorial des Pyrénées-Orientales, figurent notamment la poursuite des politiques d'aide aux aidants, la poursuite de la transformation et de l'adaptation de l'offre médico-sociale en développant des alternatives à l'entrée en établissement.

##### **Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)**

Le gestionnaire a déposé des dossiers d'extension dans le cadre de la transformation de l'offre et de l'AMI « 50 000 solutions » pour répondre aux besoins identifiés sur le territoire.

##### **Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

Le schéma départemental 2023-2027 et la contractualisation préfet/agence régionale de santé (ARS)/conseil départemental en prévention et protection de l'enfance prévoient des objectifs visant à répondre au besoin d'accompagnement renforcé des enfants protégés en situation de handicap

##### **Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

##### **Projet d'établissement :**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

Projet d'établissement en cours 2022-2027

##### **Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :**

CPOM signé pour la période 2020-2024 – avenant de prorogation jusqu'au 31-12-2025

##### **Appartenance à une direction commune :**

NC

##### **Nombre total de sites et distance entre chacun :**

3

##### **Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

NC :

##### **Autre forme de coopération (à préciser) :**

## V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

### V – 1) Budgétaires

▪ Charges et recettes du résultat comptable

*Tableau : dernier Etat réalisé des Recettes et Dépenses (ERRD)*

CHARGES	ERRD 2023 (n-2)	EPRD 2024 (n-1)	ERRD 2024 (n-1)
Groupe I	1 003 661	984 807	1 164 706
Groupe II	4 806 243	4 914 091	5 072 597
Groupe III	1 318 980	955 104	1 006 248
Groupe IV			
<b>Total</b>	<b>7 128 885</b>	<b>6 854 003</b>	<b>7 243 552</b>

RECETTES	ERRD (n-2)	EPRD (n-1)	ERRD (n-1)
Groupe I	6 776 081,63	6 516 605	7 215 170
Groupe II	401 507,99	213 140	335 781
Groupe III	478 434,79	124 258	137 523

*(Montant par titre en M€)*

**Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :**

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels : 8 227 141 €
- Montant du budget d'investissement :

**Commentaires sur la situation budgétaire :**

**Résultat comptable (n-1) + 444 922 €**

**Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)**

▪ **Plan de financement de l'exercice « N »**

*Pour les dépenses :*

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
<b>559 466</b>	<b>266 667</b>

*Pour les recettes :*

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
<b>6 266 667</b>	<b>4 369 402</b>		<b>Subvention investissement 500 000 €</b>

**Indicateurs de performance financière :**

Taux de marge brute n-2/n-1 973 801 € soit 13,23 %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1  
986 433/843 721

Durée apparente de la dette n-2/n-1 7,43

**Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :**

*PPI 2023-2029 en cours –*

- **Les ressources humaines**

*(ETP des personnels - Source SAE)*

<b>IME « Soleil des Pyrénées » Fonctions</b>	<b>ETP 2024</b>
<b>Direction et encadrement</b>	6.90
<b>Administration et gestion</b>	5.61
<b>Services généraux</b>	8.79
<b>Socio-éducatif</b>	46.29
<b>Paramédical</b>	6.62
<b>Médical</b>	0.13
<b>Agents mis à disposition</b>	2.25
<b>Total</b>	<b>76.59</b>





<b>SESSAD Mès Bé » Fonctions</b>	<b>ETP 2024</b>
<b>Direction et encadrement</b>	1.00
<b>Administration et gestion</b>	0.89
<b>Services généraux</b>	0
<b>Socio Educatif</b>	7.67
<b>Paramédical</b>	3.47
<b>Médical</b>	0
<b>Total</b>	<b>13.03</b>

<b>DAR Collège Albert Camus Fonctions</b>	<b>ETP 2024</b>
<b>Socio Educatif</b>	2.67
<b>Paramédical</b>	0.30
<b>Total</b>	<b>2.97</b>

**Commentaires sur les effectifs :** (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...*)

Effectif global : 92,59 ETP

**Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**

Taux d'absentéisme : IME = 12,9 % (2023) - SESSAD = 4,9 % (2023)

Taux de turn-over : IME 5,6 % (2023) - SESSAD 0%

Nombre moyen de jours de formation par agent : NC

## V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 :

DAR = 597 journées soit 34,51 %

SESSAD MES BE = 13 634 actes soit 134,42 %

IME = 25 441 journées soit 94,54 %

Taux d'occupation en n-1 : 87,82 %

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

**L'équipement du bassin d'attractivité est le suivant :**

- L'IME « les peupliers » à Pollestres dispose de 74 places en accueil de jour (déficience intellectuelle/TSA)
- L'IME « Al casal » au Soler dispose de 86 places dont 32 places d'internat (déficience intellectuelle/TSA)
- L'IME « Maillol » à BOMPAS dispose de 63 places dont 5 places d'internat et 7 places milieu ordinaire (déficience intellectuelle)
- le SESSAD Poc i mes au SOLER dispose de 41 places dont 25 places TSA
- le SESSAD Endavant à PERPIGAN dispose de 35 places (déficience intellectuelle)
- le SESSAD L'auxili à PERPIGNAN dispose de 35 places (déficience intellectuelle)
- le SESSAD Les peupliers à Pollestres dispose de 42 places (déficience intellectuelle)
- le SESSAD Esperanza à Toulouges dispose de 19 places (TSA)

**On dénombre au total sur ce territoire :**

- 32 places d'internat en IME
- 163 places d'accueil de jour en IME
- 13 places en milieu ordinaire en IME
- 172 places en milieu ordinaire SESSAD

**L'offre d'accompagnement en IME et par les SESSAD est concentrée essentiellement sur ce territoire.**

**De ce fait, l'établissement et le service sont appelés à poursuivre leur partenariat avec les établissements sanitaires et médico-sociaux pour répondre aux besoins des usagers et aux attentes des familles.**

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

**Montée en charge et cible difficile à atteindre pour le DAR.**

## **VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES**

Points forts  
- architecture de l'établissement et service

Points faibles  
- montée en charge du DAR

## **VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE**

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

**secretariat@epmr-roussillon.fr**

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département des Pyrénées-Orientales